

Số: 26 /ĐA-UBND

Ea H'Leo, ngày 20 tháng 5 năm 2025

ĐỀ ÁN

**Xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp
viên chức giáo viên mầm non từ hạng III lên hạng II**

Phần 1. MỞ ĐẦU

I. SỰ CẦN THIẾT PHẢI XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục có vai trò hết sức quan trọng, là lực lượng quyết định trực tiếp đến chất lượng giáo dục và sự phát triển của hệ thống giáo dục quốc dân. Phát triển và nâng cao năng lực đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục là yếu tố then chốt, quan trọng nhất, quyết định sự thành bại của sự nghiệp đổi mới căn bản và toàn diện giáo dục đào tạo. Trong đó, xây dựng và phát triển đội ngũ giáo viên đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu chức danh theo vị trí việc làm, đảm bảo về chất lượng là một trong những giải pháp hết sức quan trọng và cấp thiết để đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

Một trong các giải pháp đó là việc thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng, chính sách tiền lương, phụ cấp, thăng hạng chức danh nghề nghiệp (CDNN) viên chức ngành giáo dục nói chung và đội ngũ giáo viên nói riêng, nhằm đảm bảo hợp lý về cơ cấu các CDNN giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non đảm nhiệm được sứ mạng đào tạo nguồn nhân lực cho đất nước.

Việc thăng hạng CDNN giáo viên mầm non từ hạng III lên hạng II là một trong những giải pháp quan trọng trong công tác xây dựng và phát triển đội ngũ nhằm đảm bảo kịp thời về chế độ, chính sách cho đội ngũ giáo viên tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập; đồng thời động viên, khuyến khích đội ngũ giáo viên học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, yêu cầu nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập và phù hợp với quy định hiện hành về quản lý viên chức.

Đối với mỗi giáo viên, được tham dự thăng hạng CDNN là cơ hội để kiểm tra và khẳng định mình trong quá trình rèn luyện, thăng tiến nghề nghiệp. Việc thăng hạng CDNN là một trong những nội dung quan trọng trong công tác xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo có phẩm chất chính trị, đạo đức, có năng lực chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

Căn cứ quy định về việc tổ chức xét thăng hạng CDNN đối với viên chức, để kịp thời thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non, Ủy ban nhân dân huyện Ea H'Leo xây dựng Đề án tổ chức xét thăng

hạng CDNN giáo viên mầm non từ hạng III lên hạng II đối với viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn huyện năm 2025.

Đề án được phê duyệt sẽ góp phần quan trọng trong việc giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho đội ngũ giáo viên mầm non; thúc đẩy nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đồng thời tạo điều kiện cho cơ sở khi thực hiện chính sách về đội ngũ.

II. CĂN CỨ PHÁP LÝ

1. Luật Viên chức ngày 15/11/2010.
2. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019.
3. Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.
4. Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.
5. Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.
6. Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.
7. Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức.
8. Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT ngày 30/10/2024 của Bộ giáo dục và Đào tạo về quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học.
9. Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk; Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 25/11/2022 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của UBND tỉnh.

10. Quyết định số 1968/QĐ-UBND ngày 19/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk về việc ủy quyền xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

11. Quyết định số 1291/QĐ-UBND ngày 26/4/2024 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Ea H'Leo.

12. Quyết định số 3613/QĐ-UBND ngày 03/10/2024 của UBND huyện Ea H'Leo về việc phê duyệt cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp gắn với số lượng người làm việc của các đơn vị sự nghiệp công lập (Mẫu giáo, Mầm non) trực thuộc UBND huyện Ea H'Leo.

III. CĂN CỨ THỰC TIỄN

1. Cơ cấu và tiêu chuẩn CDNN giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non

Theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập (sau đây gọi tắt là Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT) được phân thành 3 hạng:

- Giáo viên mầm non hạng I Mã số: V.07.02.24
- Giáo viên mầm non hạng II Mã số: V.07.02.25
- Giáo viên mầm non hạng III Mã số: V.07.02.26

2. Thực trạng cơ cấu chức danh nghề nghiệp giáo viên trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập hiện nay

- Số lượng giáo viên, nhân viên được giao năm 2024 là 372 biên chế. Trong đó: Viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là 39 biên chế; viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý vị trí giáo viên là 296 biên chế; viên chức vị trí nhân viên là 37 biên chế.

- Số lượng giáo viên, nhân viên đã sử dụng là 335 biên chế. Trong đó: Viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là 34 biên chế; viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý vị trí giáo viên là 278 biên chế; viên chức vị trí nhân viên là 23 biên chế.

- Hạng CDNN giáo viên, nhân viên hiện có, bao gồm cả viên chức lãnh đạo, quản lý (335):

- + CDNN hạng I: 0 người, 0%.
- + CDNN hạng II: 44 người, 13,13%
- + CDNN hạng III: 259 người, 77,31%
- + CDNN hạng IV: 31 người, 9,26%
- + CDNN hạng V: 01 người, 0,30%

- Hạng CDNN viên chức hiện có, không bao gồm cả viên chức lãnh đạo, quản lý (301):

- + CDNN hạng I: 0 người, 0%.

- + CDNN hạng II: 27 người, 8,97%
- + CDNN hạng III: 242 người, 80,40%
- + CDNN hạng IV: 31 người, 10,30%
- + CDNN hạng V: 01 người, 0,33%

3. Nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp

Số lượng viên chức theo chức danh nghề nghiệp (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý): 333. Trong đó:

- CDNND viên chức hạng I (chỉ bao gồm giáo viên): 24 người, tỷ lệ 7,21%.
- CDNND viên chức hạng II (chỉ bao gồm giáo viên): 163 người, tỷ lệ 48,95% (hiện có 27 viên chức giữ CDNN giáo viên hạng II; cần bổ sung 136 viên chức giữ CDNN giáo viên hạng II).
- CDNN viên chức hạng III và tương đương (bao gồm giáo viên và nhân viên): 121 người, tỷ lệ 36,34%.
- CDNN viên chức hạng IV và tương đương trở xuống (nhân viên): 25 người, tỷ lệ 7,5%.

4. Chỉ tiêu xét thăng hạng CNNN giáo viên mầm non

Đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến về chỉ tiêu xét thăng hạng CDNN, cụ thể như sau:

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 1291/QĐ-UBND ngày 26/4/2024 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Ea H'Leo.

UBND huyện Ea H'Leo đề nghị Sở Nội vụ phê duyệt 137 chỉ tiêu đối với 160 trường hợp đăng ký xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non từ hạng III lên hạng II.

(Có Phụ lục I, II kèm theo)

Phần 2. NỘI DUNG

I. TỔ CHỨC XÉT THĂNG HẠNG CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP

1. Đối tượng dự xét thăng hạng

Giáo viên mầm non hạng III (mã số: V.07.02.26) thăng hạng lên giáo viên mầm non hạng II (mã số: V.07.02.25) là giáo viên mầm non đang giữ CDNN giáo viên mầm non hạng III; có đủ tiêu chuẩn, điều kiện có khả năng đảm nhiệm hoặc đang làm việc ở vị trí công tác phù hợp với chức trách, nhiệm vụ của CDNN giáo viên mầm non hạng II quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ

sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập (Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT), Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT ngày 30/10/2024 của Bộ giáo dục và Đào tạo về quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học (Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT).

2. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng CDNN

Thực hiện theo Điều 3 Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT ngày 30/10/2024 của Bộ giáo dục và Đào tạo về quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học (sau đây viết tắt là Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT), cụ thể như sau:

Giáo viên mầm non được đăng ký dự xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non hạng II (mã số V.07.02.25) khi cơ sở giáo dục nơi giáo viên đang công tác có nhu cầu bổ sung số lượng giáo viên mầm non hạng II theo cơ cấu CDNN của đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và giáo viên mầm non đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Đã được bổ nhiệm CDNN giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26).
- Trong thời gian giữ CDNN giáo viên mầm non hạng III và tương đương, có 02 năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng CDNN được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp tốt; không trong thời hạn xử lý kỷ luật; không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định của Đảng và của pháp luật.
- Đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng của CDNN giáo viên mầm non hạng II: Có bằng cử nhân giáo dục mầm non trở lên; hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non và có bằng cử nhân quản lý giáo dục trở lên; Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn CDNN giáo viên mầm non.
- Đáp ứng tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của CDNN giáo viên mầm non hạng II: Nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục mầm non và triển khai thực hiện có kết quả vào nhiệm vụ được giao; Thực hiện có hiệu quả chương trình giáo dục mầm non; chủ động, linh hoạt điều chỉnh kế hoạch nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và địa phương; Chủ động tổ chức và phối hợp kịp thời với đồng nghiệp, cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ em và cộng đồng trong công tác nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em; Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động nghề nghiệp; có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc sử dụng tiếng dân tộc thiểu số theo yêu cầu vị trí việc làm; Được công nhận là chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc giáo viên dạy giỏi cấp trường trở lên hoặc được nhận bằng khen hoặc giấy khen từ cấp huyện trở lên.
- Đáp ứng yêu cầu về thời gian giữ CDNN giáo viên mầm non hạng III (bao gồm cả thời gian giữ hạng tương đương): Viên chức dự thi hoặc xét thăng hạng

CDNN giáo viên mầm non hạng II (mã số V.07.02.25) phải có thời gian giữ CDNN giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26) hoặc tương đương từ đủ 03 (ba) năm trở lên (không kể thời gian tập sự) tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự thi hoặc xét thăng hạng. Trường hợp viên chức trước khi được tuyển dụng, tiếp nhận đã có thời gian công tác (không tính thời gian tập sự) theo đúng quy định của pháp luật, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, làm việc ở vị trí việc làm có yêu cầu về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp (nếu có thời gian công tác không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn) và thời gian đó được tính làm căn cứ xếp lương ở CDNN hiện giữ thì được tính là tương đương với hạng chức danh nghề nghiệp hiện giữ. Trường hợp tính thời gian tương đương thì phải có thời gian giữ CDNN hạng dưới liền kề so với hạng CDNN dự xét ít nhất 12 tháng tính đến ngày hết thời hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

II. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ XÉT THĂNG HẠNG

1. Hồ sơ đăng ký xét thăng hạng CDNN:

- Bản sơ yếu lý lịch của viên chức theo quy định hiện hành được lập chậm nhất là 30 ngày trước thời hạn cuối cùng nộp hồ sơ dự xét thăng hạng CDNN và có xác nhận của cơ quan, đơn vị sử dụng hoặc quản lý viên chức;

- Bản nhận xét, đánh giá của người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức đối với trường hợp viên chức không giữ chức vụ quản lý hoặc của người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quản lý đơn vị sự nghiệp công lập về các tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự xét thăng hạng CDNN của viên chức (về trình độ đào tạo; tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; đánh giá xếp loại chất lượng năm gần nhất với năm đăng ký xét thăng hạng);

- Văn bản của cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức 02 năm công tác liền kề trước năm dự xét thăng hạng CDNN (Phiếu đánh giá xếp loại chất lượng viên chức, Quyết định hoặc Thông báo kết quả xếp loại chất lượng viên chức của đơn vị);

- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của CDNN xét thăng hạng;

- Bản sao các Quyết định liên quan của cá nhân gồm: Quyết định tuyển dụng viên chức, quyết định hết tập sự và bổ nhiệm CDNN lần đầu, các quyết định CDNN khác và quyết định nâng lương trong toàn bộ quá trình công tác.

2. Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

Hồ sơ đăng ký xét thăng hạng của giáo viên được xếp theo đúng thứ tự hồ sơ kê trên và được bỏ vào một bì đựng riêng.

Đối với các thành phần hồ sơ quy định và các minh chứng nộp kèm (nếu có) và mốc thời gian tính giữ CDNN và thời gian tốt nghiệp trình độ chuyên môn theo yêu cầu thì tính đến ngày hết hạn nộp hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng.

Viên chức đăng ký dự xét thăng hạng chịu trách nhiệm hoàn toàn về tính pháp lý, sự chuẩn xác của hồ sơ và các văn bản sao chụp. Khi cơ quan có thẩm quyền yêu cầu, viên chức có trách nhiệm cung cấp bản chính hoặc tài liệu gốc để đối chiếu. Cơ

quan, đơn vị cử viên chức dự thăng hạng CDNN chịu trách nhiệm trước pháp luật về tiêu chuẩn, điều kiện của viên chức được cử đi dự thăng hạng CDNN.

III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT THĂNG HẠNG

1. Nội dung

Đánh giá việc đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 2 Mục I Phần 2 của Đề án này đối với viên chức dự xét thăng hạng.

2. Hình thức

Xét thăng hạng CDNN từ giáo viên mầm non hạng III lên giáo viên hạng II thông qua việc thẩm định hồ sơ theo quy định tiêu chuẩn CDNN giáo viên mầm non.

IV. XÁC ĐỊNH VIÊN CHỨC TRÚNG TUYỂN TRONG KỲ XÉT THĂNG HẠNG VÀ THÔNG BÁO KẾT QUẢ

1. Viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng là người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 2 Mục I Phần 2 của Đề án này, được người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng công nhận kết quả trúng tuyển kỳ xét thăng hạng.

2. Trường hợp cơ quan, đơn vị có số lượng viên chức dự xét thăng hạng nhiều hơn số chỉ tiêu thăng hạng đã được phê duyệt thì việc xác định viên chức trúng tuyển xét thăng hạng thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau:

- a) Viên chức có thành tích cao hơn trong hoạt động nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền công nhận;
- b) Viên chức là nữ;
- c) Viên chức là người dân tộc thiểu số;
- d) Viên chức nhiều tuổi hơn (tính theo ngày, tháng, năm sinh);
- đ) Viên chức có thời gian công tác nhiều hơn.

Trường hợp không xác định được người trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng viên chức thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng có văn bản báo cáo với người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý viên chức và quyết định người trúng tuyển theo ý kiến của người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý viên chức.

Lưu ý: Viên chức không trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng CDNN lần này thì không được bảo lưu kết quả xét thăng hạng CDNN cho các kỳ xét thăng hạng CDNN lần sau.

3. Thông báo kết quả xét thăng hạng

a) Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày hoàn thành việc thẩm định hồ sơ xét thăng hạng và xác định danh sách người trúng tuyển, Chủ tịch Hội đồng xét thăng hạng có văn bản báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng và hoàn thiện hồ sơ gửi Sở Nội vụ công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng CDNN.

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng, Hội đồng xét thăng hạng có trách nhiệm thông báo bằng văn bản về kết quả xét thăng hạng và danh sách viên chức trúng tuyển tới cơ quan,

đơn vị có viên chức dự xét thăng hạng; đồng thời thông báo công khai trên Cổng Thông tin điện tử của huyện.

V. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC XÉT THĂNG HẠNG

1. Thời gian

- Thời gian tổ chức xét thăng hạng sẽ thực hiện sau khi được Sở Nội vụ phê duyệt.
- Thời gian tổ chức thực hiện cụ thể sẽ được thông báo trên Cổng thông tin điện tử của huyện.

2. Địa điểm

Việc tổ chức xét thăng hạng được tổ chức tại trụ sở UBND huyện Ea H'Leo (Số 22 Điện Biên Phủ, thị trấn Ea Drăng, huyện Ea H'Leo, tỉnh Đắk Lắk).

VI. Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp

1. Hội đồng xét thăng hạng CDNN do Chủ tịch UBND huyện thành lập, gồm 05 thành viên:

- Chủ tịch Hội đồng: Đại diện lãnh đạo UBND huyện.
- Phó chủ tịch Hội đồng: Đại diện lãnh đạo Phòng Nội vụ.
- Các Ủy viên Hội đồng, gồm: đại diện lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo; 01 chuyên viên Phòng Giáo dục và Đào tạo; 01 chuyên viên Phòng Nội vụ (kiêm thư ký Hội đồng).

2. Hội đồng xét thăng hạng CDNN làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng đã biểu quyết. Hội đồng thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn sau:

- Thông báo kế hoạch, thời gian, nội quy, hình thức, nội dung và địa điểm xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;
- Thành lập các bộ phận giúp việc: Ban thẩm định hồ sơ, Ban kiểm tra, sát hạch khi tổ chức xét thăng hạng CDNN. Trường hợp cần thiết, Chủ tịch Hội đồng thành lập Tổ thư ký giúp việc;
- Tổ chức xét hồ sơ, kiểm tra, sát hạch theo quy chế;
- Báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tổ chức xét thăng hạng CDNN công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng CDNN;
- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp;
- Hội đồng xét thăng hạng CDNN tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

VII. KINH PHÍ

Kinh phí tổ chức thực hiện theo quy định của Nghị quyết số 18/2024/NQ-HĐND ngày 07/11/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định nội dung mức chi tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận vào công chức, viên chức, thi nâng ngạch ngành công chức, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, xét chuyển ngạch thanh tra trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định thành lập Hội đồng xét thăng hạng CDNN đối với giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025, Ban Giám sát xét thăng hạng CDNN đối với giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025; quyết định công nhận kết quả; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức theo thẩm quyền quản lý.

2. Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp huyện

Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định tại khoản 2 mục VI Phần 2 của Đề án này.

3. Phòng Nội vụ

- Tham mưu UBND huyện ban hành quyết định thành lập Hội đồng xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo: Tổ chức triển khai thực hiện Đề án tổ chức xét thăng hạng CDNN từ hạng III lên hạng II đối với giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025.

- Tham mưu UBND hoàn thiện hồ sơ gửi Sở Nội vụ công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định bổ nhiệm và xếp lương ở chức danh nghề nghiệp mới đối với viên chức trúng tuyển theo quy định trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận được Quyết định công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Có trách nhiệm phối hợp với Phòng Nội vụ triển khai thực hiện các nội dung Đề án này.

5. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Trình UBND huyện bố trí kinh phí tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo quy định.

6. Các Trường Mẫu giáo, Mầm non công lập

- Thông báo công khai Đề án xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025;

- Căn cứ vào nhu cầu, vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo CDNN, số lượng người làm việc được giao, đối tượng và danh sách viên chức được các cơ quan, đơn vị đăng ký đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự xét ban hành kèm theo Đề án, thu hồ sơ của người đã đăng ký dự xét, thẩm định hồ sơ, lập danh sách những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự xét thăng hạng kèm theo hồ sơ dự xét theo quy định gửi Phòng Nội vụ.

- Công khai các trường hợp đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thăng hạng CDNN tại cơ quan, đơn vị. Tiếp nhận, giải quyết các khiếu nại, phản ánh theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết. Chịu trách nhiệm về danh sách viên chức đủ tiêu chuẩn, điều kiện được cử đi dự xét thăng hạng CDNN.

7. Các đơn vị có liên quan

Trên đây là Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non huyện Ea H'Leo năm 2025. Đề án này thay thế Đề án số 20/ĐA-UBND ngày 14/3/2025 của UBND huyện Ea H'Leo./.

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng: Nội vụ, GD&ĐT, TC-KH;
- Các Trường MG, MN công lập;
- Lưu: VT, NV.

Phạm Văn Khôi